



**Ai Sindacati Autonomi Bancari  
F.A.B.I.**

**Loro Sedi**

---

PROTOCOLLO: **1779- GB/ab**

ROMA, LI **21 dicembre 2012**

OGGETTO:

## **RINNOVO CONTRATTO BANCHE di CREDITO COOPERATIVO**

**Si e' raggiunta nella nottata di oggi, 21 dicembre 2012 , l'ipotesi di accordo relativa al rinnovo del contratto del settore BCC, ed è per tanto stato REVOCATO lo sciopero previsto per il venerdì 28 c.m.**

Le trattative, sviluppatesi dal lontano 27 ottobre 2011, hanno visto svariate fasi di confronto e di interruzione del negoziato.

La FABI attraverso il forte legame con i territori ha lavorato con il Coordinatore e tutto l'Esecutivo Nazionale perché il rinnovo contrattuale mantenesse fortemente le prerogative di specificità e peculiarità che determinano le "differenze" del Credito Cooperativo.

**In una situazione economica difficile e caratterizzata da una fase acuta di difficoltà per il Paese, anche il settore delle Banche di credito cooperativo è stato coinvolto nel suo complesso dalle note criticità di redditività , di patrimonializzazione e in taluni casi di cattiva conduzione e gestione determinata da una "governance" non sempre all'altezza della situazione.**

Si sono resi necessari 14 mesi di trattative, financo il tentativo di conciliazione presso il Ministero del Lavoro e infine una splendida e riuscita manifestazione presso la Cittadella del credito a Roma per sbloccare l'empasse e costringere Federcasse a sedersi al tavolo per concludere positivamente la lunga maratona del negoziato.

**Questo rinnovo contrattuale, che scadrà il 31/12/2013, introduce forti novità in ordine a nuovi strumenti e procedure per prevenire e fronteggiare le crisi di singola o plurime aziende che si potrebbero manifestare in questo delicato periodo.**

Un nuovo Fondo per la buona e stabile occupazione e per la mobilità sostenibile, da collocarsi in un più ampio e complessivo Ente bilaterale di categoria, unitamente alla rivisitazione del Fondo “esuberanti”, costituirà un complessivo presidio per la stabilizzazione di tutti i lavoratori “precarissimi” e la tutela dei livelli occupazionali del settore.

Il recupero del potere d’acquisto, attraverso aumenti salariali medi di 170 euro a regime, con il relativo computo degli stessi ai fini previdenziali, assistenziali e di trattamento di fine rapporto, l’aumento della contribuzione aziendale, pari allo 0,16%, alla Cassa Mutua Nazionale e il contributo aggiuntivo dello 0,10% per la previdenza di tutti i lavoratori assunti dopo il 31/12/2000 sono l’adeguata risposta alle legittime aspettative di adeguamento delle retribuzioni.

**Sono state preservate le tutele relative ai licenziamenti individuali e affidati ad una Commissione tecnica i compiti di una armonizzazione delle materie oggetto della riforma del lavoro, preservando le particolarità del settore della Cooperazione.**

Le ulteriori tutele per la maternità a rischio e per i termini di comporta per gravi e invalidanti malattie aumentano le garanzie per tutti i lavoratori e le lavoratrici del Movimento Cooperativo.

**Viene introdotto dal 1/1/2013 in via sperimentale il pagamento dell’orario straordinario per tutti i Quadri Direttivi di I e II livello, garantendo una certezza di corresponsione all’orario di fatto prestato dai colleghi.**

**Le materie demandate alla contrattazione collettiva di II livello rimangono impregiudicate ed è stato respinto il tentativo da parte di Federcasse di limitare e rendere poco percorribile la trattativa a livello territoriale.**

**Il calcolo del premio di risultato mantiene la sua tipicità e sarà determinato per gli anni relativi ai bilanci del 2012 e del 2013.**

L’introduzione nella base di calcolo del Risultato Lordo di Gestione di una quota percentuale di rettifiche per crediti deteriorati è stata contenuta nel 30% per il calcolo relativo ai bilanci 2011, del 40% per l’anno relativo ai bilanci del 2012 e del 50% per l’anno 2013, respingendo le richieste di controparte che volevano fortemente inserire percentuali massime se non addirittura considerare unicamente l’utile netto della azienda cooperativa.

**Il risultato complessivo di questo rinnovo di Ccnl è caratterizzato da forte positività, adeguato alle necessità di questo problematico periodo e lungimirante rispetto alle prospettive di tenuta delle garanzie e dei livelli di tutela individuali e collettivi dei lavoratori e delle lavoratrici del Credito Cooperativo.**

Un sincero ringraziamento per l’ottimo lavoro svolto e la qualità del tempo dedicato a questo complesso e tormentato rinnovo contrattuale va ovviamente alla “squadra” della FABI, capitanata dal suo Coordinatore Werner Pedoth, dai Coordinatori Vicari Domenico Mazzucchi e

Alessandro Violini e a tutto l'Esecutivo che ha partecipato e contribuito a tutte le fasi di preparazione, stesura e gestione della lunga trattativa.

**Vi alleghiamo il testo dell'elaborato contrattuale e Vi formuliamo i nostri più sinceri Auguri di Buone Festività per Voi e per i Vostri Cari.**

**La Segreteria Nazionale**



Handwritten signatures of the National Secretariat members, including names like "Roberto Dileani", "G. M. Stepieli", and "Maurizio".